

Roparun zoekt een enthousiaste directeur die zich wil inzetten voor de ondersteunende zorg voor mensen met kanker. De Roparun is een estafetteloop vanuit Frankrijk en Duitsland naar Rotterdam, met ongeveer 6000 deelnemers. Het evenement wordt jaarlijks georganiseerd door een kleine professionele staf met ondersteuning van ruim 500 vrijwilligers. De afgelopen editie leverde ruim 3 miljoen euro op. Als directeur ben je het boegbeeld van deze grote vrijwilligersorganisatie en leid je deze naar de toekomst.

VACATURE DIRECTEUR ROPARUN

Algemeen

De directeur is statutair bestuurder van Ropament B.V. en is integraal en eindverantwoordelijk voor het functioneren en resultaat van de BV. De directeur is voorzitter van het Management Team, dat wordt gevormd door de Directeur, Manager Bedrijfsvoering en Coördinator Evenementen.

De aandeelhouder van de vennootschap is Stichting Roparun Palliatieve Zorg, die haar werkzaamheden delegeert aan Ropament B.V. In die hoedanigheid legt de directeur van Ropament B.V. verantwoording af aan het bestuur van de Stichting Roparun Palliatieve Zorg.

Verantwoordelijkheden

1. Organisatie van het evenement (Roparun), uiteenvallend in eventmanagement (operationele activiteiten en communicatie), bedrijfsvoering, communicatie alsmede vrijwilligersmanagement;

- Het binnen de kaders van de statuten bepalen van de strategische koers van Ropament B.V., leidend tot passend beleid en meerjaren (activiteiten) plannen;
- Het opstellen, implementeren, borgen en verantwoorden van de (meerjaren-) jaarbegroting;
- De organisatie en uitvoering van de activiteiten zoals opgenomen in het jaarplan;
- De ontwikkeling van initiatieven voor versterking positie en (merkbekendheid) van het evenement;
- De aansturing, facilitering begeleiding en stimulering van het vrijwilligerskader van de BV alsmede het invulling geven aan de samenwerking met de Vrijwilligersraad;
- De bedrijfsvoering binnen de organisatie (financiële organisatie; verzekeringsportefeuille; inrichting en het beheer van de ICT infrastructuur) inclusief tijdige periodieke rapportage daarover richting het bestuur van Stichting Roparun.
- De aansturing van de personele organisatie; waaronder begrepen het benoemen, beoordelen, “binden en boeien” en zo nodig ontslaan van medewerkers;
- De opzet en uitvoering van het communicatieplan en de inzet van de bijbehorende communicatiemiddelen;

2. Uitvoer geven aan het door de stichting gestelde beleid ten aanzien van doelbesteding van de middelen van de stichting Roparun;

- De voorbereiding van de beoordeling van verzoeken om financiële ondersteuning aan de hand van het Stichtingscriteria toekenningen
- De bedrijfsmatige afhandeling van aanvragen, beheer, monitoring en afwikkeling van toekenningen door de Stichting.

3. Gezamenlijk met het bestuur van Stichting Roparun het vervullen van de rol als “gezicht van het evenement” in het (met name operationele) netwerk rond het evenement alsmede in het netwerk van begunstigde goede doelen richting de stakeholders.

- Primair gefocust op het netwerk rond de organisatie, en waar – in gezamenlijkheid met bestuur – wenselijk vanwege synergie van doelen, vervult de directeur een actieve verbindende rol met alle stakeholders

Profiel

De directeur van Ropament B.V. is een generalist die het brede spectrum van verantwoordelijkheden aankan. Hij/zij heeft ruime leidinggevende ervaring in een zakelijke, resultaatgerichte en actiegerichte omgeving. Kan vlot schakelen tussen strategisch en operationeel niveau. Is gewend veel zaken naast elkaar te bewaken, zonder te kunnen terugvallen op uiteenlopende stafafdelingen. Is helder in koersbepaling en bewaking van het beoogde doel. Gelet op het karakter en de doelstellingen van Roparun past hier een persoon die wars is van status. Is daardoor een geloofwaardig boegbeeld richting vrijwilligers, teams, organisatie en andere stakeholders.

De directeur kan zich snel verbinden met alle geledingen die de organisatie kent, kan lijnen uitzetten, daarin al haar stakeholders horen en meenemen, alsmede ook de lijnen vasthouden indien nodig.

Vereisten

- Academisch denk- en werkniveau. Studierichting is idealiter Bedrijfskunde / Economie;
- Minimaal 10 jaar leidinggevende ervaring in zakelijke omgeving. Accenten: bedrijfsvoering, business development, personele verantwoordelijkheid, risicomanagement;
- Aantoonbare ervaring of affiniteit met evenementen organisatie, vrijwilligersorganisaties en/of goede doelen;

Drijfveren en competenties

- Ambitueus; gezonde drive te presteren. Niet competitief ingesteld. Heeft procesmatige blik gericht op uiteindelijk doel. Kan improviseren waar nodig.
- Besluitvaardig; in balans tussen snel beslissen en overwegen. Kan van mening veranderen als argumenten daartoe aanleiding geven, maar houdt in basis de gekozen lijn vast.
- Standvastig, maar niet dominant.
- Resultaatgericht; kan situatie-afhankelijk variëren in leiderschap om in verbinding met partijen doelen te bereiken.
- Stressbestendig; reageert alert op problemen, relateert situaties.
- Verantwoording & leiderschap; is graag verantwoordelijk voor zaken. Neemt het voortouw als het nodig is. Kan zaken overlaten aan anderen als dat mogelijk is.
- Innoverend vermogen; ziet mogelijkheden, zoekt vernieuwing in product of dienst.
- Integer en transparant; stelt juiste normen, houdt zich aan gestelde waarden, is niet vatbaar voor frauduleus handelen. Zorgt voor inzicht en helderheid over het geheel;
- Teamplayer; stakeholdermanagement is een kernkwaliteit, kan partijen meenemen in organisatorische ontwikkeling, boeit en bindt medewerkers en vrijwilligers en neemt ze mee in behalen van organisatiebrede doelen.

Beloning

Afhankelijk van de mate waarin de directeur voldoet aan gevraagde elementen van dit functieprofiel, wordt een passende beloning overeengekomen.

Daarbij dient in acht te worden genomen dat de (geconsolideerde) Stichting onder CBF-verplichtingen valt.

INTERESSE?

Mocht je vragen hebben naar aanleiding van deze vacature, kun je contact opnemen met de voorzitter van Stichting Roparun Michael Arbman (06-52504726). Denk jij met jouw enthousiasme en ervaring een welkome aanvulling te zijn voor Roparun? Stuur dan je curriculum vitae en motivatiebrief, waarin je duidelijk maakt waarom jij de aangewezen persoon bent voor deze functie, voor woensdag 21 september naar info@roparun.nl. De eerste gesprekken vinden plaats op maandag 26 september.